

## 早稲田大学 人間科学学術院 人間科学会 諸費用補助成果報告書 (Web 公開用)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 申請者 (ふりがな)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 嘉屋崎 顕 ( カヤザキ アキラ )                                   |
| 所属・資格 (※学生は課程・学年を記載。卒業生・修了生は卒業・修了年月も記載)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 人間科学研究科 修士課程 1 年                                     |
| 発表年月<br>または事業開催年月                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2022 年 11 月                                          |
| 発表学会・大会<br>または事業名・開催場所                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 日本介護経営学会・第 18 回日本介護経営学会学術大会                          |
| 発表者 (※学会発表の場合のみ記載、共同発表者の氏名も記載すること)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 嘉屋崎顕、松原由美                                            |
| 発表題目 (※学会発表の場合のみ記載)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 福祉施設のリスクマネジメントにおける Safety-II 導入を可能とする組織マネジメントに関する一考察 |
| <p>発表の概要と成果 (抄録を公開している URL がある場合、「概要・成果」を記載した上で、URL を末尾に記してください。また、抄録 PDF は別途ご提出ください。なお、抄録 PDF は Web 上には公開されません。)</p> <p>本報告では、福祉施設におけるリスクマネジメント (以下 RM) の現状と課題について整理し、効果的な RM と、それを達成するための組織マネジメントの手法を考察することを目的とした。</p> <p>現行の福祉施設における RM、および産業界における安全マネジメントに関する先行研究について文献調査を行った。これらの文献調査および福祉施設の事例調査との比較を踏まえ、福祉施設における RM の現状と課題を整理したうえで、効果的な RM について理論研究を行った。</p> <p>心理的安全性の高い組織を作ることによって公正な文化が醸成される。公正な文化が醸成されることによって、Safety-II を実現させるための方法論であるレジリエンス・エンジニアリングを実用していくことができ、柔軟な文化が醸成される。そして、報告する文化へとつながり、以上の 3 文化が揃うことによって、真の学習する文化が生まれ、安全にとって最も大切な安全文化が醸成された組織が生まれることが示せた。</p> <p>安全文化を醸成する組織マネジメントこそ、従来型の Safety-I と Safety-II を融合させたハイブリッドな RM ではないだろうか。</p> |                                                      |

※無断転載禁止